



Association des parents-étudiants
de l'Université Laval

Rapport annuel d'activités

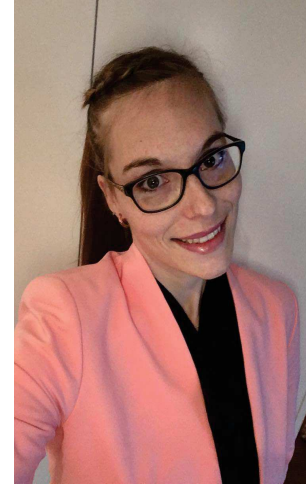
2016-2017

Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Mission de l'APÉtUL.....	4
Les parents-étudiants, en chiffres.....	4
L'APÉtUL en chiffres.....	5
Conseil d'administration 2016-2017.....	6
Postes externes au C.A.....	6
Postes rémunérés.....	7
Activités 2016-2017.....	8
Activités de promotion.....	8
Activités sociales et communautaires.....	8
Activités de recherche et de rédaction.....	11
Affaires internes.....	12
Affaires politiques.....	13
Projets en cours.....	16
Financement de l'association.....	16
Créer un effet boule-de-neige pour les parents étudiants.....	16
Politique familiale aux études.....	16
Autres projets.....	17
Remerciements.....	17
Partenaires principaux.....	17
Autres partenaires.....	18
Un merci spécial à nos bénévoles !.....	18
Annexe1 : États financiers	
Annexe 2 : Plan d'action 2015-2018	
Annexe 3 : Prévisions budgétaires annuelles	

Mot de la présidente

Cette année fût remplie d'avancées! Nous avons organisé une grande fête familiale et une activité de concertation collaborative (World Café) à l'occasion de notre 10^e anniversaire le 24 septembre 2016. Depuis, nous avons porté plusieurs dossiers. D'un côté, nous avons été en relation constante avec nos membres par le service d'écoute et de références et par l'accompagnement dans les situations de litige avec les professeur-e-s ou les directions. Notre local a été ouvert 4 jours par semaine pour accueillir les membres et leurs enfants. Nous avons également tenu une super programmation d'activités tout au long des sessions d'automne et d'hiver. D'un autre côté, nous avons entamé des démarches politiques afin d'obtenir une politique familiale aux études à l'UL. Pour ce faire, nous avons réuni des partenaires et multiplié les efforts de sensibilisation, notamment en lançant des images virales sur les réseaux sociaux qui ont suscité l'attention des médias. Nous avons formé le Comité politique familiale avec la CADEUL et l'AELIÉS qui représentent 100% de la population étudiante. Nous avons rencontré l'équipe de direction de l'UL, le Ministère de la Famille ainsi que plusieurs organismes partenaires du projet. En parallèle, nous nous sommes lancé-e-s dans rédaction d'un mémoire sur les parents-étudiants auquel une douzaine de personnes ont contribué (à paraître sous peu).



Par le biais de toutes ces activités et actions, nous avons su créer des partenariats avec de nombreux organismes qui ont fourni leur appui matériel, financier ou symbolique à notre campagne « Ensemble pour une politique familiale aux études » ainsi qu'à notre association. De plus, nous avons rejoint la Coalition pour la conciliation famille-travail-études (CCTFÉ) regroupant plus de 200 000 travailleuses, travailleurs, étudiantes et étudiants québécois. Notre plus grand succès demeure le travail de sensibilisation important que nous avons su opérer dans la communauté universitaire et dans l'espace public pour que les enjeux des parents-étudiants soient reconnus et que la responsabilité de la conciliation famille-études-travail ne repose plus uniquement sur les épaules des parents. En ce sens, la reconnaissance de l'AELIÉS, de la CADEUL ainsi que de l'équipe de direction de l'UL de l'importance des enjeux touchant les parents-étudiants et notre collaboration tout au long de l'année est un résultat dont nous sommes très fières et fiers! Je tiens à remercier, au nom de l'APÉtUL, tous les appuis que nous avons reçus au cours de l'année 2016-2017, sans oublier le travail acharné de notre soixantaine de membres bénévoles qui ont rendu possibles ces grandes avancées!

C'est motivant de voir à quel point l'association a gagné en reconnaissance cette année! L'APÉtUL n'a pas fini d'être là pour ses membres et de lutter pour l'équité et la justice sociale!

Isabelle Caouette
Présidente de l'APÉtUL
Diplômée du baccalauréat en relations industrielles
Maman de Coralie, 3 ans



Mission de l'APÉtUL

Défendre les droits des parents-étudiants de l'Université Laval et créer un réseau de solidarité et d'entraide entre parents-étudiants en offrant des activités, du soutien et des informations.

Les parents-étudiants, en chiffres...



- Plus de **10 000 parents-étudiants sur le campus de l'UL** (environ 24 % de la population étudiante à l'UL selon les estimations basées sur les études ICOPE, 2011).
 - Environ 23 % des étudiants au 1^{er} cycle ont un ou des enfant(s).
 - Environ 30 % des étudiants aux 2^e et 3^e cycles ont un ou des enfant(s).
 - Environ les 3/4 des parents-étudiants sont des femmes.
 - Ils et elles ont plus tendance à étudier à temps partiel que la population générale.
- Selon une enquête réalisée à l'UQÀM en 2008, 55 % des parents-étudiants estiment vivre dans une situation financière précaire (Corbeil, Gariépy et Guernier, 2011). Près de la moitié d'entre eux dépendent de l'AFÉ.
 - Ils et elles sont plus nombreux à travailler et travaillent en moyenne plus d'heures par semaine que la population étudiante générale (ICOPE, 2006).
 - Ils et elles sont généralement plus endettés que la population étudiante générale (CNSC-FEUQ, 2007).
 - Les parents-étudiants de l'APÉtUL rapportent vivre diverses situations difficiles et font preuve de beaucoup de volonté, de créativité et de persévérance pour mener à terme leur projet d'études!

L'APÉtUL en chiffres...

- 468 membres parents-étudiants
- 85 nouveaux membres en 2016-2017
- 71 bénévoles
- Un conseil d'administration formé de 7 bénévoles
- 2 employé-e-s à temps partiel au cours de l'année et 2 à temps plein durant l'été
- Fréquentations du local :
 - 17 personnes ont demandé une autorisation d'accès au local de l'APÉtUL;
 - 8 personnes ont détenu une clé permanente;
 - Le local a été ouvert 4 jours par semaine;
 - Une dizaine de personnes ont fréquenté le local régulièrement en dehors des heures d'ouverture;
 - Plusieurs membres ont fréquenté le local lors des activités.
- Écoute et référence :
 - Une cinquantaine de membres sont venus au local ou ont téléphoné pour obtenir des conseils ou des informations concernant la conciliation famille-études-travail;
 - Une quinzaine de nos membres a pu obtenir un suivi personnalisé par courriel et téléphone pour les dossiers plus complexes;
- Dossiers politiques :
 - De nouveaux comités se sont formés : le Comité Politique familiale et le Comité sur l'Aide financière aux études (AFE);
 - L'APÉtUL est devenue membre de la Coalition pour la conciliation travail-famille-études (CCTFÉ) regroupant plus de 200 000 travailleuses, travailleurs, étudiantes et étudiants au Québec.



Conseil d'administration 2016-2017

Titre du poste	Prénom et nom	Programme d'études
<i>Présidence</i>	Isabelle Caouette	Baccalauréat en relations industrielles
<i>Secrétaire*</i>	Ndeye Dieynaba Ndiaye	Doctorat en droit international
<i>Trésorerie</i>	Khadija Kar-Any et Joël Joncas (sortant)	Baccalauréat en administration des affaires
<i>VP aux activités</i>	Béatrice Thibodeau	Baccalauréat en administration des affaires
<i>VP aux communications</i>	Wisnique Panier	Doctorat en communication
<i>Administration</i>	Martine Gervais	Baccalauréat en travail social
<i>Administration</i>	Inès Carine Singhe	Doctorat en sciences géographiques

Le CA a tenu douze (12) réunions d'une durée de 2 h à 3 h environ, c'est-à-dire une par mois.

*Angélique Bojanowski a occupé le poste de secrétaire à l'automne 2016, mais a dû se désister pour des raisons familiales.



Postes externes au C.A.

- ✓ Jonathan Bergeron, responsable du site web
- ✓ Sylvie Côté, coresponsable du dossier AFE
- ✓ Marie-Pier Landry, coresponsable du dossier Politique familiale
- ✓ Charlotte Habegger, fondatrice et conseillère, membre émérite



Postes rémunérés

Employé-e	Titre	Mandat	Dates
Annie-Pierre Bélanger	Coordonnatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner les activités de l'association avec les membres du CA, les membres de l'association, les bénévoles ainsi que les partenaires ; • Offrir un service d'écoute et référence pour les membres ; • Rechercher des partenaires et du financement pour l'organisme ; • Faire la promotion de l'association et des enjeux de la conciliation famille-études-travail ; • Siéger à différents comités ; • Faire la reddition de comptes et autres tâches administratives ; • Assurer la formation et la supervision d'employés ; • Tenir les archives de l'association ; • Toutes autres tâches connexes. 	Octobre 2016 à aujourd'hui
Sara Tremblay (aut.) et Sandra Eva Greiding (hiver)	Animatrice	<ul style="list-style-type: none"> • Planifier et réaliser des activités qui répondent aux besoins des parents-étudiants ; • Faire la promotion des activités ; • Faire rapport des activités et tenir des archives. 	
Ericka Olivier (2 sem.) et Judith Déry-Baillargeon (8 sem.)	Travailleuse communautaire	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un guide pour les parents-étudiants ; • Faire connaître l'association et tisser des partenariats avec la communauté universitaire, des groupes communautaires ; • Assurer le suivi des demandes des membres ainsi que le recrutement de nouveaux membres durant l'été. 	27 juin au 23 août
Vania Codio	Adjointe à la recherche de financement	<ul style="list-style-type: none"> • Préparer et présenter des demandes de financement pour l'organisme ; • Tisser des partenariats avec des membres de la communauté universitaire, des associations étudiantes, des groupes communautaires et des organisations municipales et gouvernementales. 	22 mai au 20 août

Activités 2016-2017

Activités de promotion

Rentrée UL Automne 2016 et Hiver 2017

Des membres du conseil d'administration (C.A.) de l'APÉtUL ainsi que des bénévoles ont tenu un kiosque d'information lors des événements des rentrées UL d'automne 2016 et d'hiver 2017. Ce kiosque a permis de faire connaître l'organisme et sa mission, de recruter de nouveaux membres et distribuer des pamphlets de l'APÉtUL.

Tournée des pavillons

La coordonnatrice, l'animatrice ainsi que des membres du C.A. ont tenu chaque mois un kiosque d'information dans les pavillons universitaires afin de faire connaître l'association et de recruter des membres. Ils et elles ont également distribué des pamphlets dans les cafétérias ainsi qu'auprès de plusieurs gestions des études afin de sensibiliser le milieu universitaire aux besoins des parents-étudiants en matière de conciliation famille-études.



Activités sociales et communautaires

Café-discussion et diner-causerie

Chaque mois, les parents-étudiants ont été conviés à un café-rencontre (10h30 à 12 h) ou à un dîner-causerie (11h30 à 13 h) portant sur des thèmes variés :

- Café de la rentrée
- Comment survivre à la mi-session?
- Comment économiser quand on a des enfants?
- Atelier de couponing
- Atelier sur les crédits d'impôt pour les familles
- Espace d'échange pour parents-étudiants

Entre trois (3) et dix (10) personnes ont participé à chacune des activités qui se sont tenues parfois dans le local (activités plus intimes) et parfois dans une salle louée à cette fin. Merci aux bénévoles qui ont animé certaines activités en partageant leurs expériences et compétences!

10^e anniversaire de l'APÉtUL

Une grande fête a été organisée le 24 septembre 2016 en l'honneur du 10^e anniversaire de notre association. Près de quatre-vingt (80) personnes ont fêté avec nous 10 ans de projets et de réalisations pour les parents étudiant ou travaillant à l'UL!

De plus, vingt-deux (22) parents-étudiants ont participé à notre World Café sur les besoins des parents-étudiants en matière de politiques familiales à l'UL. Ils ont pu s'exprimer pendant 1h30 sur les injustices qu'ils vivent, leurs besoins et leurs demandes auprès de l'UL ! L'APÉtUL a produit un [Rapport sur les besoins des parents-étudiants en matière de conciliation famille-études](#) à la suite de cette activité de concertation collaborative. Ce rapport a été présenté à l'équipe de direction de l'UL et a servi d'appui à nos recommandations pour une politique familiale aux études.

Merci à nos nombreux bénévoles sans qui un tel événement aurait été impensable. Merci également à nos nombreux partenaires : la CADEUL, le Syndicat des professeures et des professeurs de l'Université Laval, la Caisse populaire Desjardins de l'Université Laval, la Fondation de l'Université Laval, le Vice-recteur aux études, le Pub La Revanche, la Coop Zone.



Atelier-conférences de littératie financière

Série d'atelier-conférences sur le budget, les bonnes et les mauvaises dettes, la fiscalité, etc., en partenariat avec les comptables professionnels agréés (CPA) du Canada qui nous ont offert les repas et les conférences. Environ dix (10) personnes ont participé à chacune des conférences. Merci aux membres de l'ordre des CPA pour leur engagement auprès des parents-étudiants!

Activité de yoga parent-enfant

Organisée en partenariat avec Omyoga de Sillery, une activité de yoga parent-enfant a permis à dix (10) personnes (parent et enfants) de s'adonner à cette pratique dans une atmosphère ludique et familiale. Merci à Omyoga pour leur soutien.

Bazar 2016

Comme chaque année, nous avons organisé un bazar famille afin de permettre non seulement aux parents-étudiants, mais à tous les parents de la région de Québec de pouvoir vendre ou acheter plusieurs articles pour la famille. L'événement s'est déroulé le samedi 25 mars de 9 h à 12 h dans l'atrium central du Pavillon Desjardins. Une quinzaine de vendeurs et vendeuses étaient présents et environ 150 personnes ont participé à l'événement. L'APÉtUL a vendu des jus, cafés



et muffins ainsi que des macarons en soutien aux parents-étudiants. Un coin enfants a été installé au milieu de salle pour le grand bonheur des enfants qui ont pu se faire maquiller et lire une histoire en compagnie de bénévoles de Collège Frontières. Merci à nos partenaires le Bureau de la vie étudiante et le Collège Frontière pour leur soutien. Merci également aux nombreux bénévoles qui ont contribué au succès de cette activité, notamment à notre petite caméramane Coumba qui a réalisé des vidéos promotionnelles pour l'association au cours de cette activité.

Bilan de l'animatrice

L'APÉtUL possède plusieurs forces. Premièrement, toute l'énergie investie dans les activités de promotion sur le campus ont renforcé sa visibilité comparativement aux années précédentes. Conséquemment, l'utilisation du local s'est également améliorée; plusieurs membres viennent maintenant au local pour obtenir des informations ou de l'écoute. Du côté de la supervision des employé-e-s, la collaboration avec la coordonnatrice ainsi que la vice-présidente aux activités, Béatrice, facilitent le travail de l'animation et contribuent au succès des activités organisées tout en donnant des directives claires face aux attentes envers l'animation. De même, l'implication des membres du CA dans la planification et la réalisation des activités est un point positif dans l'association. Enfin, les projets intéressants et les activités novatrices qui répondent aux besoins des membres sont motivants!

L'animatrice recommande donc de :

- poursuivre le travail de promotion au sein de la communauté universitaire : publiciser fréquemment les activités et les informations pertinentes pour les parents-étudiants;
- faire la promotion de l'APÉtUL également auprès des parents-étudiants sortant du cégep;
- continuer à bonifier l'offre d'activités pour les membres;
- donner des renseignements concernant le développement de l'enfant, leurs besoins, etc.



Activités de recherche et de rédaction

Mémoire de l'APÉtUL sur la situation des parents-étudiants

Les membres du Comité Politique familiale, en particulier Annie-Pierre et Marie-Pier, se sont lancées dans la recherche et la rédaction du mémoire de l'APÉtUL, à paraître sous peu. Des centaines d'heures ont été investies dans cette entreprise laborieuse qui a permis de faire le point sur les connaissances scientifiques sur les parents-étudiants et sur l'expérience terrain riche de 10 années de l'APÉtUL. Ce mémoire est la fondation sur laquelle s'appuie l'ensemble des recommandations de l'APÉtUL pour une politique familiale aux études. Une douzaine de collaborateurs et collaboratrices ont contribué à sa relecture et à sa bonification, ce qui en fait un document d'une grande qualité et d'une grande exhaustivité sur la situation des parents-étudiants.

Guide du parent-étudiant

Judith, notre travailleuse communautaire pour l'été 2017, a travaillé minutieusement afin de concocter le premier guide du parent-étudiant de l'UL contenant une foule de sujets pertinents tels que les droits des parents-étudiants, les ressources sur le campus et ailleurs ainsi que les informations pertinentes pour les parents-étudiants-internationaux. Ce guide à paraître sous peu sera une mine d'or pour les parents-étudiants du campus. Il sera disponible en version numérique sur notre site web. Merci au CSPE-UQAM qui nous a offert un canevas de visuel ainsi que leur brochure sur les droits des parents-étudiants qui nous a inspiré une partie dans le guide. Merci aux relectrices et relecteurs qui assurent la qualité de nos publications.

Affaires internes

Assemblée générale annuelle des membres 2016



Lors de l'Assemblée générale annuelle de l'APÉtUL qui a eu lieu le 29 septembre 2016, les membres ont approuvé les prévisions budgétaires pour l'année 2015-2016 ainsi que la nouvelle charte de l'association. Dix (10) adultes et deux (2) enfants ont participé à l'AGA. Enfin, de nouveaux membres ont été accueillis sur le C.A de l'APÉtUL.

Anecdote : l'animatrice de l'AGA a présenté les projets de l'association tout en allaitant sa fille. « C'est seulement à l'APÉtUL que tu vas voir ça! », s'est exclamé un des membres. Le procès-verbal de la rencontre est disponible [en ligne](#).

Assemblée générale extraordinaire de changement de nom

Le 11 novembre s'est tenu une assemblée générale extraordinaire afin de procéder à la modification du nom de l'association à la suite de l'entrée en vigueur du nouveau Règlement des associations parascolaire du BVE qui ne nous permettait plus de représenter les parents non étudiants. Les membres présents ont convenu à l'unanimité de procéder au changement de nom passant de Association des parents étudiants ou travaillant à l'Université Laval (APÉtUL) à Association des parents-étudiants de l'Université Laval (APÉtUL). La coordonnatrice a ensuite procédé aux modifications des documents légaux et promotionnels de l'association.

Nouveau logo

Le changement de nom a forcé la modification du logo. Les membres du Conseil d'administration, accompagnés de Typhaine, une maman-étudiante bénévole aux mille talents de graphisme, ont procédé à une tempête d'idées dans le but de proposer deux (2) logos aux membres qui ont ensuite voté pour leur favori. C'est ainsi que le nouveau logo a été adopté. Il représente l'acronyme de l'association et le « P » de parents arbore un symbole de porte-bébé et de sac à dos à la fois, symbolisant notre double rôle et le caractère transversal et prioritaire de la parentalité sur nos autres rôles sociaux. Merci à Typhaine Leclerc-Sobry pour son implication !

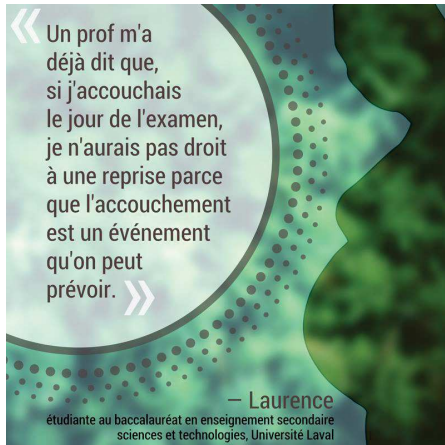


Mise à jour du site web

Grâce aux efforts concertés de la coordonnatrice, de la travailleuse communautaire et du responsable du site web, Jonathan, une nouvelle version remaniée sera lancée sous peu. De nouvelles sections verront le jour afin de rendre compte de l'évolution de l'association. Le nouveau site se veut à la fois un outil de référence pour les parents-étudiants, un outil de sensibilisation pour le grand public et outil de mobilisation pour les autres associations étudiantes qui souhaitent entamer des démarches pour une politique familiale aux études.

Affaires politiques

Campagne de sensibilisation virale sur les réseaux sociaux



Afin de sensibiliser la population étudiante et l'opinion publique aux discriminations vécues par les parents-étudiants sur le campus, l'APÉtUL a lancé une campagne virale sur les réseaux sociaux. Des situations vécues par nos membres ont été mises en image et distribuées sur notre page facebook ainsi qu'à nos partenaires. Les appels à témoignages et les membres venus témoigner ont renforcé la solidarité entre les membres de l'association. D'après les statistiques de facebook, nos images ont été partagées entre 30 et 254 fois atteignant un auditoire de 7 000 à 70 000 personnes! Merci à Typhaine Leclerc-Sobry pour le graphisme.

Impact médiatique

Plusieurs médias se sont intéressés aux parents-étudiants après avoir vu circuler nos images virales : la radio CHYZ de l'UL, CKIA à l'émission *Québec Réveille!*, Radio-Canada Première à l'émission de Catherine Lachaussee; reportage télé aux nouvelles de Radio-Canada; entrevues pour *Le Soleil*, *l'Impact Campus*, *Québec Média*, *Protégez-vous* et *le Journal de Québec* et de *Montréal*. Ces entrevues ont permis de visibiliser les enjeux des parents-étudiants dans l'espace public.



Comité Politique familiale

À la rentrée automnale 2016, l'APÉtUL et les grandes associations étudiantes que sont la CADEUL et l'AELIÉS se sont concertées dans l'optique de créer un comité pour élaborer et faire adopter une politique familiale aux études. Ensemble, nos trois associations représentent 100 % des étudiantes et des étudiants. C'est en octobre qu'a eu lieu la première rencontre du nouveau Comité Politique familiale. Environ une rencontre a eu lieu tous les mois afin d'élaborer un projet de politique familiale qui a été présenté à l'équipe de direction de l'UL en mars 2017. Ce projet est encore à l'état de premier jet et doit être retravaillé avec des membres experts en politiques familiales. Isabelle, Dieynaba, Annie-Pierre et Marie-Pier ont siégé à ce comité avec les membres de l'AELIÉS Milène, Alexandre et Pierre ainsi que Vanessa de la CADEUL.



Lancement de la campagne « Ensemble pour une politique familiale aux études »

Le 31 mars 2017, l'APÉtUL a organisé un lancement de la campagne « Ensemble pour une politique familiale aux études » en partenariat avec la CADEUL et l'AELIÉS. Ce lancement visait à célébrer le travail accompli par le Comité Politique familiale, à sensibiliser la communauté universitaire afin de se rassembler autour du projet de politique familiale aux études à l'UL.

Cet événement a réuni plus d'une cinquantaine de personnes dont : Lucie Dumas, coordonnatrice Conciliation travail-famille (CTF) et égalité du Ministère de la Famille; Sophie D'Amours, actuelle rectrice, et Éric Bauce, actuel vice-recteur exécutif et au développement – tous deux candidats à la course au rectorat de l'Université Laval au moment du lancement –; Denis Bussière, directeur des services aux étudiants de l'UL; Dominique Tanguay, représentante



de la Chaire Claire-Bonenfant – Femmes, Savoirs et Société et de l'Institut de recherche Femmes, Sociétés, Égalité et Équité de l'UL; Luz Stella Hernandez, permanente de l'Association Cigogne (une association de parents-étudiants à Mtl); Claire Sénéchal, directrice générale du CPE La Petite Cité regroupant trois (3) services de garde de l'UL; Marion Dorval, présidente

du Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux de l'UL (STEP) ainsi que des représentantes et représentants de plusieurs associations étudiantes de l'UL.

Le succès de l'événement est grandement attribuable aux nombreux bénévoles qui ont organisé l'événement, tenu une table pour vendre des macarons et donner des informations sur l'association. Marie-Pier Landry, coresponsable du dossier et slameuse, a produit un slam émouvant que vous pouvez revoir [sur notre page Facebook](#).

Fabrication de macarons

Une activité a été organisée afin de confectionner 400 macarons pour les parents-étudiants et pour nos supporteurs et supportrices dans le but de rendre visible notre mobilisation pour obtenir une politique familiale aux études à l'UL. La pieuvre s'est imposée comme symbole du multitâches. En effet, les parents-étudiants jonglent avec plusieurs rôles sociaux et exigences parfois contradictoires pour parvenir à mener à la fois leur projet d'études et gérer leur vie familiale. Merci à la YWCA pour le prêt de la machine à macarons et aux nombreux bénévoles qui ont participé à la confection. Merci à Typhaine Leclerc-Sobry pour le graphisme.



Colloque Réalité des parents-étudiants : quel bilan pour le Québec ?

Le Comité de soutien aux parents-étudiants de l'UQAM a organisé un colloque sur les parents-étudiants le 2 juin 2017 auquel nous avons participé en tant que conférencières. Isabelle, présidente de l'APÉtUL et Annie-Pierre, coordonnatrice ont ainsi donné une présentation sur la politique familiale aux études de l'UL que vous pouvez [visionner en ligne](#).

Nous remercions notre partenaire de longue date, le CSPE-UQAM, pour l'organisation de cet événement qui a été un véritable succès et une occasion de se concerter et de se mobiliser ensemble.

Adhésion à la Coalition pour la conciliation famille-travail-études

La Coalition (CCFTÉ) représente plus de deux millions de travailleurs, travailleuses, étudiants et étudiantes au Québec. Elle est formée surtout de syndicats provinciaux et d'associations de parents-étudiants. Son objectif est de représenter les enjeux de la conciliation famille-études-travail auprès du gouvernement du Québec. Sa plateforme politique [peut être consultée ici](#). L'APÉtUL a adhéré à la coalition en hiver 2017. La coalition tient environ 4 rencontres par année, généralement à Montréal et le coût de cotisation annuelle est de 100 \$. La présidente de l'APÉtUL a représenté l'association au cours de la rencontre tenue le 21 février 2017. Les autres rencontres sont prévues en juin et septembre 2017.



Crédit photo : TC Média, Prisca Benoit.

Projets en cours

Financement de l'association

Afin d'assurer la pérennité de nos activités, il est essentiel de pouvoir compter sur du financement récurrent. L'année 2017-2018 devra être marquée par un effort supplémentaire de ce côté. Premièrement, nous poursuivrons nos efforts de sensibilisation avec la CADEUL, l'AELIÉS et l'Université Laval dans le but de les convaincre de soutenir financièrement la seule ressource spécifique pour les parents-étudiants sur le campus. Deuxièmement, nous travaillerons à obtenir la reconnaissance du Ministère de la Famille à titre d'organisme communautaire famille (OCF), afin de recevoir un financement à la mission, et celle d'organisme de bienfaisance du côté fédéral afin d'être en mesure de recevoir des dons et éventuellement de s'associer avec Centraide. Pour ce faire, nous devons rencontrer nos élu-e-s, tant étudiant-e-s que gouvernementaux et municipaux. Bref, il faut solidifier nos partenariats actuels et en créer de nouveaux. **Si de telles démarches et rencontres vous interpellent, écrivez-nous!**



Créer un effet boule-de-neige pour les parents étudiants

Nous poursuivons les objectifs définis dans [notre plan d'action 2016-2019](#) :

- Améliorer les conditions de vie et d'études des parents-étudiants
- Assurer la pérennité de l'association
- Franchir une nouvelle étape de développement
- Augmenter le rapport de force et la crédibilité de l'association auprès des instances de pouvoir concernées
- Obtenir à moyen terme des gains significatifs dans la lutte contre les discriminations vécues par les parents-étudiants

Consultez notre plan d'action pour voir les moyens d'actions qui seront mis en œuvre jusqu'en 2019 afin d'atteindre ces objectifs ambitieux.

Politique familiale aux études

En 2017-2018, l'APÉtUL poursuivra son implication dans le Comité Politique familiale en collaboration avec l'AELIÉS et la CADEUL afin de proposer un projet de politique familiale à l'équipe de direction de l'UL. Des rencontres de travail sont à prévoir avec des membres de l'équipe de direction de l'UL qui ont témoigné de leur enthousiasme face à notre projet et qui ont une expertise dans la mise en œuvre de politiques universitaires. Nous collaborerons également avec Mme Sophie D'Amour, rectrice de l'UL et promotrice d'un projet de politique familiale universitaire. Nous avons confiance que notre implication soutenue dans ce projet permettra à la politique d'être adoptée cette année. Nous espérons voir sa mise en œuvre dès l'automne 2018. **Vous vous sentez interpellé-e par ces démarches? Contactez-nous!**

Autres projets

- Cuisines collectives pour parents-étudiants ;
- Poursuivre les activités de recherche de l'association ;
- Suivi des garderies universitaires ;
- Passer d'un mode d'inscription manuelle à une procédure d'inscription en ligne et mettre à jour la liste des membres ;
- Et ce que vous identifierez !

Surveillez nos démarches pour participer, vous impliquer ou nous soutenir. Vous rêvez de voir cette politique familiale advenir? Vous aimez organiser des activités? Contactez-nous !

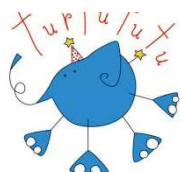
Remerciements

L'APÉtUL tient à souligner à quel point la participation de nos partenaires est importante pour ses membres ainsi que pour l'amélioration de l'articulation famille-études-travail!

Partenaires principaux



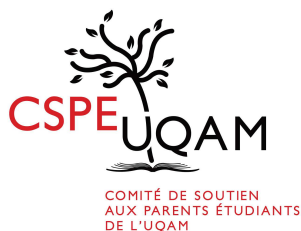
Autres partenaires



Centre famille Haute-Ville

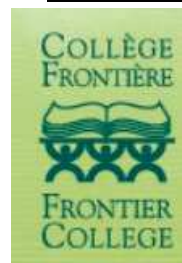


Syndicat des professeures et des professeurs de l'Université Laval



UNIVERSITÉ LAVAL

La Fondation
Développement et relations
avec les diplômés



RÉSUL
Regroupement des étudiantes et des étudiants en sociologie de l'Université Laval

Un merci spécial à nos bénévoles !

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alejandro Cano Valencia ✓ Iris Ntore ✓ Philippe Girard ✓ Thomas Landry ✓ Julie Bégin ✓ Matthew Watson ✓ Daniel Chamberland ✓ Fanny F. Fradette ✓ Patrick Tremblay ✓ Sylvie Côté ✓ Laurence Samson 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yannick Boisneau ✓ Charlotte Habegger ✓ Leigh Polomat ✓ Fleur Chamberland ✓ Sophia Polomat ✓ André Polomat ✓ Sephora Rameau ✓ Amal Troudi ✓ Vivane Desbiens ✓ Typhaine Leclerc-Sobry ✓ Brenda Yadira Uribe Gonzalez 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sabine Konate ✓ Angélique Bojanowski ✓ Andrée-Anne Bergeron ✓ Naélie Bouchard-Sylvain ✓ Katherine Bellavance ✓ Vania Codio ✓ Gwladys Haya-Baviera ✓ Milène E. Lokrou ✓ Alexandra Dallaire ✓ Geneviève Vaillancourt ✓ Sandra Escalera
---	---	--

Association de Parents Étudiant ou Travillant à L'Université Laval (APETUL)

AU 30 AVRIL	2017	2016
ACTIF		
Encaisse	611 \$	4 337 \$
Effets à recevoir	2 672 \$	96 \$
Frais payés d'avances Téléphone	20 \$	20 \$
Total de l'actif	3 303 \$	4 453 \$
PASSIF		
Remises aux gouvernements	359 \$	552 \$
Salaires à payés	- \$	1 081 \$
Effets à payer	- \$	274 \$
Total du passif	359 \$	1 906 \$
ACTIF NET DISPONIBLE	2 944 \$ \$	2 546 \$ \$

_____, présidente

_____, Trésorier

Association de Parents Étudiant ou Travillant à L'Université Laval (APETUL)

AUGMENTATION DE L'ACTIF NET POUR LES EXERCICES TERMINÉS LE 30 AVRIL

	2017	2016
Produits		
Subvention	25 663 \$	6 650 \$
Revenus divers	526 \$	126 \$
	26 189 \$	6 776 \$
Charges		
Salaires et remises aux gouvernements	22 025 \$	4 875 \$
Assurances	- \$	- \$
Fournitures	1 854 \$	113 \$
Nourritures	1 379 \$	77 \$
Téléphone	122 \$	120 \$
Frais financiers et d'enregistrement	412 \$	262 \$
	25 791 \$	5 448 \$
Excédent des produits sur les charges	398 \$	1 328 \$

Association de Parents Étudiant ou Travillant à L'Université Laval (APETUL)

BILAN PAR FONDS AU 30 AVRIL

2017	Fonds d'administration	Fonds de permanence	Fonds de recherche	Total
Solde au début	2 075 \$	471 \$	- \$	2 546 \$
Subventions	5 750 \$	17 709 \$	- \$	23 459 \$
Contributions	526 \$	5 118 \$	- \$	5 644 \$
Variation	(5 407) \$	(23 298) \$	- \$	(28 705) \$
Solde à la fin	2 944 \$	- \$	- \$	2 944 \$

2016	Fonds d'administration	Fonds de permanence	Fonds de recherche	Total
Solde au début	822 \$	- \$	396 \$	1 218 \$
Subventions	1 700 \$	4 950 \$	- \$	6 650 \$
Contributions	126 \$		- \$	126 \$
Variation	(573) \$	(4 479) \$	(396) \$	(5 448) \$
Solde à la fin	2 075 \$	471 \$	- \$	2 546 \$

Association de Parents Étudiant ou Travillant à L'Université Laval (APETUL)

BILAN PAR ACTIVITÉS AU 30 AVRIL

2017	Bazar	Cuisine collective	10ième	Total
Subventions	250 \$	- \$	1 950 \$	2 200 \$
Contributions	301 \$	- \$	- \$	301 \$
Dépenses	(499) \$	- \$	(2 089) \$	(2 589) \$
Solde à la fin	51 \$	- \$	(139) \$	(88) \$

2016	Bazar	Cuisine collective	10ième	Total
Subventions	71 \$	129 \$	- \$	200 \$
Contributions	96 \$	30 \$	- \$	126 \$
Dépenses	(183) \$	(174) \$	- \$	(357) \$
Solde à la fin	(16) \$	(15) \$	- \$	(31) \$

Plan d'action 2016-2017 à 2018-2019

APETUL



Objectifs généraux

- Améliorer les conditions de vie et d'études des parents-étudiants
- Assurer la pérennité de l'association
- Franchir une nouvelle étape de développement
- Augmenter le rapport de force et la crédibilité de l'association auprès des instances de pouvoir concernées
- Obtenir à moyen terme des gains significatifs dans la lutte contre les discriminations vécues par les parents-étudiants

Tableau : Description des éléments du plan d'action

Note : Notre vision est circulaire et dynamique. Il est difficile de traiter séparément les objectifs tant ceux-ci sont interreliés les uns aux autres. Conséquemment, le travail sur un objectif tend à avoir pour effet de renforcer le suivant. C'est ce mouvement d'effet boule de neige de notre mouvement social que nous avons tenté de transposer ici sous la forme d'un plan d'action.

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
Optimiser l'utilisation de notre local.	<ul style="list-style-type: none"> - Permanence; - Activités des membres; - Activités du CA; - Utilisation personnelle des membres en dehors des heures d'ouverture; - Ouverture à temps partiel durant les étés, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rendre visible les parents-étudiants; - Justifier la pertinence de notre local sur le campus (auprès de la CADEUL qui nous prête le local et devant la concurrence très importante d'autres groupes pour obtenir un local sur le campus); - Asseoir la présence de notre association sur le campus. 	<p>La personne au poste de permanence;</p> <p>Les membres du CA;</p> <p>Les parents-étudiants participants et/ou mobilisés;</p> <p>La chargée de projet pour la recherche de financement;</p> <p>La personne employée avec Emploi d'été Canada; avec la CADEUL propriétaire du local.</p>	Dès l'automne 2016.
Dynamiser l'association.	<p>Permanence au local de l'APETUL 4 jours par semaine durant les sessions d'automne et d'hiver (32 semaines).</p> <p>Début de la permanence dès la rentrée universitaire 2016-2017.</p> <p>Horaire à temps partiel les étés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation de la participation des parents-étudiants (atteindre annuellement une centaine de parents-étudiants plutôt que quelques dizaines); - Augmentation de l'offre et de la fréquence des activités (1 à 2 activités hebdomadaires plutôt qu'une activité mensuelle comme c'est le cas actuellement); - <i>Momentum</i> de participation et de visibilité à la rentrée universitaire; - Augmentation du nombre de membres; - Augmentation de la visibilité des parents-étudiants; - Augmentation de la mobilisation des parents-étudiants. 	<p>La personne au poste de permanence (la personne choisit doit avoir de l'expérience dans les organismes communautaires famille) en collaboration avec le CA;</p> <p>La personne employée durant l'été avec Emploi d'été Canada (mandat moitié au service des parents-étudiants, moitié recherche de financements et de partenariats);</p> <p>en collaboration avec nos partenaires sur le campus et dans les organismes communautaires; avec les parents-étudiants membres de l'APETUL.</p>	Dès septembre 2016
Donner une structure à l'association / s'institutionnaliser pour mieux lutter	<ul style="list-style-type: none"> - Adopter un plan d'action détaillé et réaliste; - Engager au moins deux personnes rémunérées pour assurer le fonctionnement de base de l'association : 	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la pérennité de l'association; - Asseoir la présence, la visibilité de l'association; - Augmenter le rapport de force avec l'université; 	<p>Les membres du CA de l'APETUL pour la planification des étapes, l'embauche et la supervision de personnel ainsi que le travail de collaboration;</p> <p>Les parents-étudiants mobilisés;</p>	<p>Débuter à l'automne dernier jusqu'en avril 2018.</p> <p>Projet pilote débuté à l'hiver 2016</p>

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
	<p>1) permanent-e à temps plein (animation d'activités pour les parents-étudiants, écoute et références, tâches administratives courantes);</p> <p>2) chargé-e de projet pour la recherche de financement à temps partiel (minimum 192 h par année universitaire la première année – équivaut à 6 h par semaine pour 32 semaines; 480 h les suivantes avec un mandat élargi d'assurer les démarches administratives concernant les grands dossiers en plus de la recherche de financement – équivaut à 15 h par sem.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recherche de financements récurrents; - Tissage de partenariats. 	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la stabilité des services aux membres; - Assurer le dynamisme de l'association et la participation des parents-étudiants; - Stimuler la mobilisation des parents-étudiants; - Assurer la recherche de financements récurrents; - Libérer le CA des tâches de fonctionnement de base; - Travailler activement sur les grands dossiers de l'association; - Obtenir des gains à moyen terme. 	<p>avec les employées (personne permanente et chargée de projet pour la recherche de financement [actuellement Annie-Pierre Bélanger]);</p> <p>avec la Fondation Béati (financement réparti sur 2 ans, de septembre 2016 à avril 2018);</p> <p>avec nos organismes et associations partenaires.</p>	<p>(embauche d'une permanente du 29 février 2016 au 29 avril – contrat de 9 semaines à 28 h par semaine sur 4 jours).</p>
<p>Répondre de manière satisfaisante aux demandes des parents-étudiants / répondre aux besoins immédiats de nos membres (briser l'isolement, créer un réseau d'entraide, connaître les ressources spécifiques pour les parents-étudiants sur le campus ou ailleurs, aide alimentaire, recherche de garderie, démarches d'immigration, recherche de logement et autres besoins</p>	<p>Offrir des services pour les parents-étudiants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - activités hebdomadaires; - service d'écoute et de références; - assistance personnalisée dans les démarches de lutte contre les discriminations; - Permanence 4 jours par semaine pour les sessions d'automne et d'hiver (les plus achalandées); - Permanence à temps partiel durant les étés. 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 à 2 activités par semaines; - 4 à 6 participantes et participants par activité (excluant les enfants des membres – la taille du local de l'association porte à 10 personnes le nombre maximal que peut contenir le local, les activités touchant plus de participants peuvent avoir lieu ponctuellement dans d'autres locaux accessibles gratuitement ou loués selon les besoins et les finances - 1 à 2 membres écoutés et/ou 	<p>La personne au poste de permanence (28 h sur 4 jours / semaine, 32 semaines / année) en collaboration et sous la supervision du CA;</p> <p>avec les parents-étudiants membres de l'APETUL;</p> <p>La personne employée durant l'été (30 H X 10 sem.) avec Emploi d'été Canada (la moitié de son mandat est attribuée directement aux membres).</p>	<p>Septembre à avril de chaque année scolaire (16 semaines à la session d'automne; 16 semaines à la session d'hiver – 28 heures par semaine sur 4 jours);</p> <p>Prolongement du service au cours de l'été 2017 et 2018 à raison de 15 h par semaine avec la</p>

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
de base, litige avec un-e professeur-e ou un-e directeur/directrice, etc.).		informés et/ou référés chaque semaine; - 1 à 2 membres accompagnés dans ses démarches chaque semaine - augmentation du sentiments d'appartenance des parents-étudiants - création de réseaux d'entraide et de solidarité		subvention salariale d'Emploi d'été Canada.
Augmenter le sentiment d'appartenance des parents-étudiants / Créer un réseau d'entraide et de solidarité pour les parents-étudiants.	<ul style="list-style-type: none"> - Permanence au local de l'APETUL; - Fréquence et pertinence des activités; - Choix d'activités susceptibles de faire émerger des solidarités (atelier-discussion sur des enjeux touchant les parents-étudiants par exemple); - Dynamisme de l'association. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conscientisation des parents-étudiants sur le fait que les difficultés individuelles rencontrées sont d'ordre collectives; - Augmentation de la mobilisation des parents-étudiants sur les enjeux qui les touchent; - Formation de comités de travail sur les dossiers de fond de l'association (reconnaissance du statut « réputé temps plein » pour les parents-étudiants à temps partiel sous certaines conditions; politique familiale, etc.); - Mise en place d'activités d'autofinancement. 	La personne au poste de permanence (la personne choisit doit avoir une bonne connaissance des parents-étudiants et des enjeux qui les touchent); Les membres du CA; Les parents-étudiants membres de l'APETUL.	Dès l'automne 2016 Formation d'au moins un comité de travail à la session d'hiver 2017
Conscientiser et mobiliser les parents-étudiants dans la lutte contre les discriminations.	<ul style="list-style-type: none"> - Activités sur les discriminations vécues par les parents-étudiants (partage de témoignages, ateliers d'information, conférence, atelier-discussion); - Formation de comités de travail sur les dossiers de 	<ul style="list-style-type: none"> - Augmenter la crédibilité de l'association dans la représentation des parents-étudiants; - Augmenter le rapport de force de l'APETUL auprès des interlocuteurs concernés (université, gouvernement provincial) par les enjeux touchant les parents-étudiants. 	La personne au poste de permanence (la personne choisit doit avoir de l'expérience dans les milieux associatifs et/ou militants); Les membres du CA par leur implication dans les activités et dans les démarches des grands dossiers;	De septembre 2016 à avril 2018 Formation d'au moins un comité de travail dès l'hiver 2017.

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
	fond et démarches en ce sens.		Les parents-étudiants membres de l'APETUL.	
Augmenter la visibilité des parents-étudiants et de leurs enjeux à la communauté universitaire (population étudiante générale, personnel de l'université, associations étudiantes, instances décisionnelles de l'Université Laval).	<ul style="list-style-type: none"> - Augmenter le nombre de membres de l'APETUL (recrutement); - Permanence au local de l'APETUL et dynamisme de l'association; - Augmenter la présence des parents-étudiants aux activités; - Démarches auprès des instances décisionnelles de l'université pour porter les revendications des parents-étudiants. 	<ul style="list-style-type: none"> - Atteindre une représentation de 10% du minimum estimé de parents-étudiants (600 membres parents-étudiants); - 4 à 6 parents-étudiants par activités (excluant les enfants); - « Dérangement » de la communauté universitaire par la présence d'enfants dans le pavillon des services; - Prise de conscience de la communauté universitaire de la présence des parents-étudiants et de leurs besoins spécifiques; - Prise de conscience du caractère inadapté du milieu universitaire aux besoins spécifiques des parents-étudiants en matière d'articulation famille-études-travail; - Politisation des enjeux touchant les parents-étudiants. 	Les parents-étudiants et leurs enfants; Les membres de la communauté universitaire (population étudiante générale, personnel de l'université, associations étudiantes, instances décisionnelles de l'Université Laval) avec qui nous tissons des partenariats pour les activités et/ou à qui nous adressons nos demandes et nos revendications.	2 ans après le début du projet, soit septembre 2018 (après la subvention de Béati).
Entretenir nos partenariats actuels avec la communauté universitaire, nos organismes partenaires et les autres associations de parents-étudiants au Québec et en tisser de nouveaux (l'APETUL a tissé des partenariats durables auprès des associations étudiantes générales – Confédération	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuite des projets communs (par exemple : démarches de l'AELIÉS auprès de l'université pour porter les enjeux des parents-étudiants; démarches de la CADEUL pour obtenir une assurance collective santé et dentaire); - Lors de chaque renouvellement des comités 	<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation du rapport de force auprès de l'université; - Augmentation de la crédibilité de notre association; - Alliances susceptibles de faire connaître des gains aux parents-étudiants; - Augmentation des partenariats financiers; - Augmentation des ressources disponibles pour l'association 	La personne au poste de permanence; Les membres du CA; La personne chargée de projet pour la recherche de financement; La personne employée durant les été; avec les membres exécutants ou administrateurs des associations partenaires (associations étudiantes générales, associations	En continu S'être fait connaître d'une dizaine d'associations étudiantes facultaires supplémentaires d'ici avril 2017; Avoir créé un regroupement d'association de parents-étudiants du

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
des associations d'étudiantes et d'étudiants de l'Université Laval (CADEUL) [1 ^e cycle] et Association des étudiantes et étudiants de Laval inscrits aux études supérieures (AELIÉS) [2 ^e et 3 ^e cycles] – ainsi qu'auprès de plusieurs associations étudiantes facultaires lors de travaux sur des projets communs notamment la halte-garderie et le Sommet sur l'enseignement supérieur).	<p>exécutifs, faire des démarches de présentation auprès des nouveaux exécutants et nouvelles exécutantes;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diffusion/partage de nos documents concernant nos revendications; - Liste des courriels des associations de parents-étudiants du Québec pour le partage d'information et la mobilisation collective lors de moments ponctuels (projet de créer un regroupement afin de faire front commun devant le gouvernement provincial dont la politique familiale exclue les parents-étudiants); - Démarches de sollicitation pour des partenariats. 	<p>(local par la CADEUL, ressource humaine pour la recherche de financement par l'AELIÉS, aide ponctuelle de certain-e-s exécutant-e-s d'association, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire connaître l'association, son histoire, ses projets en cours et ses revendications; assurer une continuité dans les projets; éviter des pertes de mémoire de partenariats passés; renforcer notre crédibilité; - Lutttes communes; - Augmentation de la visibilité de l'association et du potentiel de mobilisation/recrutement des parents-étudiants. 	étudiantes facultaires, organismes communautaires famille à Québec, associations de parents-étudiants dans d'autres établissements d'enseignement postsecondaire, etc.).	Québec d'ici l'automne 2018.
Obtenir des partenariats financiers durables (récurrents) afin d'assurer un fonctionnement de base stable et satisfaisant.	<ul style="list-style-type: none"> - Démarches de recherche de financements récurrents (programmes gouvernementaux, Centraide, Direction des services aux étudiants de l'Université Laval); - Octroi d'une partie du financement de la subvention Béati pour un contrat de recherche de financement de 192 heures la première année et de 480 	<ul style="list-style-type: none"> - Répondre aux demandes immédiates des membres; - Assurer le fonctionnement de base de l'association; - Assurer le dynamisme de l'association et la participation active des parents-étudiants; - Maintenir la mobilisation; - Dégager les membres du CA des tâches associées au fonctionnement de base de l'association pour leur permettre d'avancer les dossiers de fond de 	<p>La chargée de projet pour la recherche de financement (actuellement Annie-Pierre Bélanger);</p> <p>La personne employée durant les étés;</p> <p>Le CA pour certaines représentations auprès des partenaires, pour la relecture et l'approbation de documents et pour la supervision;</p> <p>La personne en poste de permanence pour certaines tâches</p>	Recherche depuis septembre 2015 jusqu'à l'obtention au plus tard à l'hiver 2018 pour assurer une continuité dans les services avant la fin de la subvention de Béati.

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
	<p>heures les suivantes;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attribution d'environ 10% de la tâche hebdomadaire de la personne au poste de permanence pour la reddition de compte et certaines tâches reliées à la recherche de financement (équivalent à environ 3 h par semaine); - Embauche d'un-e étudiant-e pour l'été avec un mandat de recherche de financement (moitié de son mandat). 	<p>l'APETUL et ainsi obtenir des gains significatifs pour les parents-étudiants (une politique familiale intégrée aux règlements de l'université, par exemple);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la pérennité et la stabilité de l'association. 	<p>administratives (reddition de compte notamment);</p> <p>Les parents-étudiants mobilisés; avec nos associations et organismes partenaires.</p>	
<p>Devenir un interlocuteur crédible en matière d'articulation famille-études-travail auprès de l'université, des membres de la communauté universitaire et du public.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Démarches des comités de travail auprès de l'équipe de direction de l'Université Laval (recteur et vices-recteurs / vices-rectrices); - Force et représentativité des membres de l'APETUL; - Rédaction d'un mémoire sur le contenu d'une politique familiale souple et encadrante; - Rédaction d'un mémoire sur les besoins des parents-étudiants, les discriminations qu'ils vivent dans le système universitaire actuel et les recommandations de l'APETUL concernant les aménagements structurels susceptibles d'améliorer de 	<ul style="list-style-type: none"> - Faire connaître les revendications des parents-étudiants auprès des membres de l'équipe de direction et, plus largement, du public; - Tisser au moins un partenariat avec un vice-recteur ou une vice-rectrice sensible à notre cause; - Atteindre une représentation de 10% du minimum estimé de parents-étudiants (600 membres parents-étudiants); - Obtenir la participation à au moins une consultation ou une instance décisionnelle; - Obtenir, à moyen terme, des aménagements significatifs en matière d'articulation famille-études-travail; - Tisser un partenariat financier dans notre projet avec l'université 	<p>Mobilisation active du CA;</p> <p>La personne en poste de permanence pour assurer certains suivis, rédiger ou relire des documents;</p> <p>Les parents-étudiants mobilisés activement;</p> <p>nos associations et organismes partenaires (en particulier l'AELIÉS et éventuellement la CADEUL);</p> <p>avec les membres de l'équipe de direction de l'Université Laval ainsi que la Direction des services aux étudiants.</p>	<p>À partir de l'hiver 2017</p> <p>À atteindre en septembre 2018, soit à l'échéance du projet avec la Fondation</p> <p>Nous voulons un changement significatif dans l'état des discriminations actuelles vécues par les parents-étudiants d'ici septembre 2018; c'est-à-dire que nous voulons que l'Université ait entamé une démarche active de réflexion sur l'instauration d'une politique familiale (d'aménagements</p>

Objectifs spécifiques	Moyens/Actions	Effets visés (quantitatif et qualitatif)	Par qui/avec qui	Calendrier
	<p>manière significative les conditions de vie et d'études des parents-étudiants;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intervenir davantage dans l'espace public, politique et médiatique lorsqu'il est question des enjeux touchant les parents-étudiants et l'articulation famille-études-travail; - Utiliser des moyens pour faire pression sur l'Université (opinion publique, manifestation, campagne de lettres d'appui, etc.); - Utiliser les réseaux sociaux. 	<p>(la Direction des services aux étudiants[DES]);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amoindrir les discriminations vécues par les parents-étudiants. 		<p>structurels) à l'Université Laval.</p>
<p>Conserver notre autonomie comme association de parents-étudiants et poursuivre notre mission.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le projet actuel (plutôt que de faire du lobbying auprès de l'université pour qu'elle offre un service apolitique qui ne répondrait qu'aux besoins immédiats sans proposer de changements structurels au milieu universitaire); - Permettre à nos partenaires de siéger sur le CA seulement si un de leur membre correspond aux critères prévus par la Charte (être parents-étudiants). 	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les effets nommés précédemment; - Mettre en évidence les discriminations vécues par les parents-étudiants; - Lutter contre les inégalités sociales; - Favoriser l'égalité entre les sexes; - Politiser les enjeux (passer de la notion de « choix individuel » à la notion d'enjeux collectifs liés à des discriminations structurelles). 	<p>Les membres du CA; Les parents-étudiants; La personne au poste de permanence; La chargée de projet pour la recherche de financement; La personne-ressource (membre émérite) de l'APETUL; Tout autre partenaire susceptible de nous aider dans notre mission.</p>	<p>En continu.</p>

2017-2018

Budget à pouvoir
Année budgétaire 2017-2018 (du 1^{er} mai au 30 avril)

Dépenses

Coordination 16,50 \$ X 22 H X 32 semaines	17 163,93 \$	
Animatrice sociale 14 \$ X 12 H X 32 semaines	3 789,88 \$	13\$ / h X 15 h par mois autc
Coordination été 2017 15 \$ X 6 H X 12 sem	1 253,86 \$	
Animation sociale été 2017 13 \$ X 30 H X 10 sem	4 527,82 \$	
Adjoint-e administratif été 2017 13 \$ X 30 H X 16 sem	4 527,82 \$	
Matériel de bureau	510,00 \$	
Matériel pour les activités (bricolage, café, etc.)	205,00 \$	
Frais associés au local (téléphonie, assurances)	350,00 \$	
Frais de location de locaux plus grands pour certaines activités à forte participation	1 250,00 \$	
Total	33 578,31 \$	

Revenus

Sources potentielles et confirmées	Financement demandé	État de la demande / Financement obtenu
Reconnaissance Organisme communautaire famille (OC) avec le ministère de la Famille	?	
Fondation Béati	12 000,00 \$	12 000,00 \$
AELIÉS	5 000,00 \$	non entamée
CADEUL	5 000,00 \$	non entamée
Association des étudiantes et des étudiants en sciences sociales (AÉSS)	2 000,00 \$	en cours
RESUL	500,00 \$	non entamée
MESSUL	500,00 \$	non entamée
Syndicat des travailleuses et travailleurs étudiants et postdoctoraux (STEP)	500,00 \$	375,00 \$
Fondation de l'Université Laval – Programme de subvention pour les activités du milieu	500,00 \$	250,00 \$
Bureau de la vie étudiante (BVE)	500,00 \$	non entamée
Budgets discrétionnaires des élu-e-s	2 000,00 \$	non entamée
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UL (SCCCUL)	500,00 \$	50,00 \$
Fédération autonome de l'enseignement	500,00 \$	200,00 \$
Emploi d'été Canada, gouv du Canada 2 postes animation et adj admin	7 730,00 \$	7 725,00 \$
Total	37 230,00 \$	20 600,00 \$

MANQUE À POURVOIR

12 978,31 \$

Masse salariale

Calcul de la masse salariale 2016-2017

(Salaire et charges sociales 16,098%)

Remaniement des postes à compter du 1^{er} octobre 2016

	2016-2017				2017-2018				2018-2019			
	temps	salaire	charges sociales	Sous-total	temps	salaire	charges sociales	Sous-total	temps	salaire	charges sociales	Sous-total
Permanence	14 \$ X 28 h X 4 sem.	1 568,00 \$	252,42 \$	1 820,42 \$								
Responsable du financement	14 \$ X 6 H X 5 sem.	420,00 \$	67,61	487,61								
Coordination	15 \$ X 22 H X 28 semaines restantes	9 242,00 \$	1 487,46 \$	10 729,46 \$	16,50 \$ X 28 h X 32 sem.	14 784,00 \$	2 379,93 \$	17 163,93 \$	18 \$ X 28 h X 32 sem.	16 128,00 \$	2 596,29 \$	18 724,29 \$
Coordination été	0	0,00 \$	0,00 \$	0,00 \$	15 \$ X 6 h X 12 sem.	1 080,00 \$	173,86 \$	1 253,86 \$	16,50 \$ X 12 h X 12 sem.	2 376,00 \$	382,49 \$	2 758,49 \$
Animatrice sociale	13 \$ X 12 H X 28 semaines restantes	4 360,00 \$	703,16 \$	5 063,16 \$	14 X 12 h X 32 sem	5 376,00 \$	865,43 \$	6 241,43 \$	15 X 15 h X 32 sem	7 200,00 \$	1 159,06 \$	8 359,06 \$
Animatrice sociale emploi d'été	12 \$ X 30 H X 10 sem.	3 600,00 \$	579,53 \$	4 179,53 \$	13 \$ X 30 H X 10 sem.	3 900,00 \$	627,82 \$	4 527,82 \$	14 \$ X 30 H X 10 sem.	4 200,00 \$	676,12 \$	4 876,12 \$
Adjoint-e administratif été 2017					13 \$ X 30 H X 16 sem	3 900,00 \$	627,82 \$	4 527,82 \$				
TOTAL				22 280,18 \$				33 714,86 \$				34 717,96 \$